



Associé(e), Engagement social des entreprises

Région : variable – télétravail et travail en personne

Type de poste : poste à durée déterminée d'un an, avec possibilité de prolongation. Temps partiel, jusqu'à 65 heures par mois.

Rémunération : 35 \$ à 50 \$ par heure, selon les compétences et l'expérience

Supérieur immédiat : directeur, Engagement social des entreprises

Mission de Bénévoles Canada :

Assurer un leadership national et une expertise dans le domaine du bénévolat de manière à accroître la participation bénévole et à améliorer la qualité et la diversité des expériences des bénévoles en vue d'édifier des collectivités résilientes et plus rapprochées.

Ce poste constitue une excellente occasion pour tout leader du secteur de la responsabilité sociale des entreprises (RSE) qui souhaite contribuer à l'apprentissage et au développement des professionnels du secteur. Les responsables de l'engagement social des entreprises de Bénévoles Canada renforcent la capacité des entreprises et d'autres employeurs à acquérir des compétences et à adopter des pratiques exemplaires qui créent de la valeur pour les collectivités, les employés et les affaires au moyen de l'engagement communautaire (notamment par le biais du bénévolat, du don, de l'apprentissage et de diverses autres activités de participation civique). Sous la direction du directeur, Engagement social des entreprises, ce leader chevronné contribue à renforcer les capacités des professionnels de la RSE et de l'ESG pour tout ce qui se rapporte aux activités d'apprentissage et de développement de la communauté de pratique qu'est le Conseil pour l'engagement communautaire des entreprises (CECE); à la cogestion de ce programme avec le directeur; à la conception et à la gestion des principaux événements d'apprentissage; à la création de nouvelles occasions d'apprentissage et de développement pour les entreprises; et aux contributions aux projets de consultation des entreprises.

Principales responsabilités

- Concevoir, planifier, gérer et faciliter les réunions et les webinaires virtuels et en personne, ainsi que les autres expériences d'apprentissage, de développement et de réseautage du CECE.
- Planifier et faciliter la série de webinaires sur l'engagement social des entreprises pour faire avancer les travaux des professionnels des RH et de la RSE.

- Prodiguer des conseils sur l'engagement social des entreprises et l'engagement bénévole ou civique liés aux projets de consultation des entreprises clientes.
- Réaliser des recherches et partager des idées de conception afin de créer des programmes et des services novateurs pour les entreprises.
- Établir des relations solides avec les entreprises du CECE, les autres entreprises et les employeurs appuyés par Bénévoles Canada.

Compétences et expérience

- Au moins 3 ans d'expérience supérieure de leadership dans le domaine de la RSE, de l'investissement communautaire, ou de l'engagement communautaire des employés ou des entreprises.
- Expérience reconnue en création d'outils, de ressources et d'expériences d'apprentissage et de développement attrayants.
- Capacité manifeste de faire des présentations de façon confiante et convaincante devant divers publics composés de représentants d'entreprises et d'organismes sans but lucratif, et de faciliter des discussions éclairées.
- Sensibilisation aux occasions et aux défis des organismes de bienfaisance et des organismes sans but lucratif, ainsi qu'à leurs partenariats avec différentes entreprises.
- Expérience dans un poste de gestion des relations entre les entreprises et les organismes sans but lucratif.
- Expérience en gestion des bénévoles. Connaissance des principes de gestion des bénévoles liés au filtrage, au recrutement, à la supervision et à la reconnaissance.
- Créateur de réseaux, établisseur de relations et bâtisseur communautaire ayant la capacité éprouvée d'interagir avec confiance auprès de divers intervenants, de les influencer et d'anticiper leurs besoins uniques.
- Compétences de communication verbale et écrite exceptionnelles en anglais. Bilinguisme anglais-français (de préférence).
- Grand souci du détail; capacité d'entreprendre plusieurs tâches simultanées dans un milieu exigeant au rythme rapide; et excellentes compétences de gestion de projet.
- Aisance avec l'ambiguïté, et capacité de diriger avec curiosité et de fonctionner dans un objectif de croissance.

Soumission des candidatures

Nous sommes prêts à accommoder un horaire de travail souple afin de répondre aux besoins associés à l'accomplissement de travail dans différents fuseaux horaires canadiens. Certains déplacements au pays pourraient être nécessaires.

Les candidats ayant une grande variété d'expériences vécues sont tout particulièrement invités à soumettre leur candidature et à s'auto-identifier dans leur lettre de présentation. **Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à corporatecitizenship@volunteer.ca d'ici le 22 août 2022 à midi (HAE) en prenant soin d'inscrire « Associé(e), Engagement social des entreprises » en objet.**