

[Version française ci-dessous](#)

Social Policy Researcher (1 English language position / 1 French language position)

(12-week, full-time Canada Summer Jobs contract. Age requirement: 15-30 years old)

Anticipated start: May 24, 2022. Selected candidates that meet the requirements will be interviewed on a rolling basis until the position is filled.

About Volunteer Canada

Volunteer Canada provides national leadership and expertise on volunteer engagement to increase the participation, quality, and diversity of volunteer experiences. We collaborate closely with volunteer centres, businesses, non-profit organizations, government and educational institutions to promote and broaden volunteering, and build the capacity of the organizations to engage citizens as volunteers. Our programs, research, training, tools, resources and national initiatives provide leadership on issues and trends in Canada's volunteer landscape.

What's the opportunity?

As a Social Policy Researcher, your work will contribute to Volunteer Canada's leadership and expertise in volunteer engagement. Reporting to the President & CEO, you will conduct a comprehensive environmental scan of policies at the municipal, provincial and national levels that intersect with volunteering in the emergence from COVID-19; and produce briefing documents to engage Volunteer Canada's stakeholders. This is an excellent opportunity to work with key stakeholders across the non-profit sector to advance and influence supportive social policy for volunteerism in Canada. Supporting the CEO in this work, the researcher will play a key role in building a national coalition on volunteerism.

What will you do?

Research and analysis

- conduct a comprehensive environmental scan of policies supporting or prohibiting volunteering in the emergence from COVID-19.
- identify and develop comprehensive analysis of the impacts on COVID-19 on volunteering.
- identify key academic research in this area and connect with key informants in volunteer centres across Canada.
- identify key policy at the municipal provincial and national levels that intersect with volunteering.
- analyse the policies that intersect with the development of a national strategy on volunteering.
- develop a list of major stakeholders nationally, with a specific focus on those that centre on diverse perspectives and reach out to stakeholders to identify key opportunities to shift policy.
- produce briefing documents based on the environmental scans and analysis to engage Volunteer Canada's stakeholders.

What skills will you develop during this placement?

- Client Service, Teamwork, Communication, Digital Skills, Leadership

What do you need to succeed?

- An understanding of issues in the non-profit sector, and volunteer engagement.
- Solid social policy, research and analysis skills in English/French.

- Excellent oral, written and interpersonal communications skills in English/French.
- Ability to engage with a variety of stakeholders.
- High attention to detail; ability to multitask and prioritize.
- Proficiency in English/French.
- Preferred level of education: post-Secondary.
- Legally entitled to work in Canada (which means you must have a valid Social Insurance Number).

Location: Remote.

Salary: \$18.00/hour, 35 hours/week

How to apply: In order to apply, please submit a resume and a thoughtful cover letter that explains your interest and outlines your relevant skills and experience to info@volunteer.ca.

Volunteer Canada is an equal opportunity employer encouraging applications from qualified individuals from diverse groups including Indigenous peoples, visible minorities, persons with disabilities, persons of all sexual orientation or gender identity and other grounds identified under the Ontario Human Rights Code.

Chercheur en politiques sociales (1 poste en anglais / 1 poste en français)

(contrat de 12 semaines à temps plein dans le cadre du programme Emplois d'été Canada. Âge d'admissibilité : de 15 à 30 ans.)

Date de début prévue : le 24 mai 2022. Les candidats choisis qui répondent aux exigences passeront une entrevue sur une base continue jusqu'à ce que le poste soit comblé.

À propos de Bénévoles Canada

Bénévoles Canada a été créé pour fournir un leadership national et de l'expertise en matière de bénévolat afin d'accroître la participation, la qualité et la diversité des expériences bénévoles. L'organisme collabore étroitement avec des centres d'action de bénévolat, des entreprises, des organismes sans but lucratif, le gouvernement et des établissements d'enseignement dans le but de promouvoir et d'élargir le secteur bénévole, et de renforcer la capacité des organismes à recruter des citoyens en tant que bénévoles. Nos programmes, nos recherches, nos cours de formation, nos outils, nos ressources et nos initiatives nationales alimentent un leadership qui reflète les tendances et les enjeux du paysage bénévole canadien.

En quoi consiste le poste?

En tant que chercheur en politiques sociales, vos travaux contribueront au leadership et à l'expertise de Bénévoles Canada en matière d'engagement bénévole. Relevant de la présidente et chef de la direction, vous devrez procéder à une analyse contextuelle exhaustive des politiques municipales, provinciales et nationales qui se rapportent au bénévolat dans un climat de COVID-19. Vous devrez également produire des documents d'information visant à engager les principaux intervenants de Bénévoles Canada. Il s'agit d'une excellente occasion de travailler avec des intervenants à l'échelle du secteur sans but lucratif afin de faire avancer et d'influencer des politiques sociales avantageuses pour le bénévolat au Canada. Enfin, vous devrez soutenir la présidente et chef de la direction et jouer un rôle clé dans la mise sur pied d'une coalition nationale sur le bénévolat.

Quelles seront vos tâches?

Recherche et analyse

- Procéder à une analyse contextuelle exhaustive des politiques qui appuient le bénévolat ou lui nuisent dans un climat de COVID-19.
- Réaliser une analyse exhaustive des répercussions de la COVID-19 sur le bénévolat.
- Repérer les principales recherches universitaires du secteur et joindre des informateurs clés des centres d'action bénévole de partout au Canada.
- Identifier les principales politiques municipales, provinciales et nationales relatives au bénévolat.
- Analyser les politiques qui recourent l'élaboration d'une stratégie nationale relative au bénévolat.
- Dresser la liste des principaux intervenants à l'échelle nationale en mettant l'accent sur ceux qui se penchent sur différentes perspectives. Joindre ces intervenants afin de déterminer les principales occasions de modifier les politiques.
- Produire des documents d'information à partir des analyses contextuelles afin d'engager les principaux intervenants de Bénévoles Canada.

Quelles compétences développerez-vous dans le cadre de vos fonctions?

- Service à la clientèle, esprit d'équipe, communication, compétences numériques et leadership

De quoi avez-vous besoin pour réussir?

- Compréhension des enjeux du secteur sans but lucratif et de l'engagement bénévole.
- Solides compétences de recherche et d'analyse en politiques sociales (anglais et français).
- Excellentes aptitudes verbales et écrites (français), et excellent entregent.
- Capacité d'interagir avec différents intervenants.
- Grand souci du détail, capacité d'entreprendre plusieurs tâches simultanées et capacité d'établir des priorités.
- Maîtrise du français.
- Niveau de scolarité souhaité : études postsecondaires.
- Légalement autorisé à travailler au Canada (ce qui signifie que vous devez avoir un numéro d'assurance sociale valide).

Lieu : À distance.

Salaire : 18 \$/heure, 35 heures/semaine

Soumission de votre candidature : veuillez soumettre votre curriculum vitae et une lettre de présentation intéressante (info@volunteer.ca) dans laquelle vous expliquez votre intérêt pour le poste en prenant soin de préciser vos compétences et votre expérience pertinente.

Bénévoles Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Il encourage la soumission des candidatures de personnes qualifiées issues de groupes diversifiés, notamment les Autochtones, les minorités visibles, les personnes handicapées, les personnes de toutes les orientations sexuelles et identités de genre, et les personnes associées à tout autre motif de discrimination interdit identifié en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario.